



Equal Opportunity Fund

Runstraat 10a | 5374 AC Schaijk

I: <http://www.eofghana.nl> | E: eofghana@home.nl

M: 06 55 70 18 92

JAARVERSLAG 2025



EODF in Action - Training capaciteitsopbouw en leiderschap voor jonge meisjes en vrouwen

E O F steunt lokale projecten op gebied van

ONDERWIJS – GEZONDHEIDSZORG – LANDBOUW – WATER – MICROKREDIET

waarbij de gemeenschap is betrokken.

E O F werkt *-samen met de doelgroepen-* aan

VOORUITGANG EN GELIJKWAARDIGHEID

WAARDOOR POSITIEVE ONTWIKKELINGEN ONTSTAAN.

Jaarverslag augustus 2025

Inhoud

Organisatie EOF Algemene gegevens.....	4
ANBI en CBF Erkenning.....	4
Samenstelling bestuur.....	4
Doel en visie EOF	5
Onze werkwijze en samenwerking.....	5
Nieuwe vorm van samenwerking	5
GWEEL: Economische zelfredzaamheid van meisjes en vrouwen	6
Aanschaf Toyota Pick-Up.....	7
Agric Investment Rural Development Landbouwproject.....	8
LOANASSIST Educational Loan and Financial Assistance Project.....	10
EOF werkt al 35 jaar samen met hun partners in Ghana.	10
Multipurpose Hall in Dondometeng.....	11
HOLIFE tegen gender gerelateerd geweld	12
Diversen	14
Algemene info EOF	15

Voorwoord door de voorzitter

Wij ondersteunen wat de mensen in Ghana belangrijk vinden

Deze titel stond ook boven mijn voorwoord bij het jaarverslag 2023 van het Equal Opportunity Fund. Ik heb deze titel wederom gekozen, omdat deze in 2025 volledig uit de verf en tot zijn recht is gekomen.

Onze belangrijkste partner in Ghana is EODF (Equity Opportunities & Development Foundation) officieel geregistreerd als EODF in Action. Hierin zijn een aantal prominente mensen in Ghana, met een band met de regio, actief bezig en zij hebben zich uitstekend ontwikkeld. Deze in 2023 gestarte foundation heeft het afgelopen jaar steeds meer de functie op zich genomen die wij eerder zelf probeerden te vervullen: het plannen en beoordelen van projecten die in de Upper West Region in Ghana worden georganiseerd. Heel prettig is daarbij dat we al veel eerder, met sommigen al vanaf 1990, constructief en succesvol in diverse eerdere projecten hebben samengewerkt en ervaring hebben opgedaan.

Dat geldt in het bijzonder voor de spil van EODF in Action: Robert Yennah. Nu deze betrokken mensen zich met nieuw elan verenigd hebben in deze nieuwe organisatie, maakt dat de samenwerking erg gemakkelijk. Onze functie beperkte zich in 2025 steeds meer tot een laatste check van de wijze waarop de projectaanvragen van EODF waren geformuleerd en de manier waarop projectverslagen door hen werden gemonitord. En steeds moesten we constateren dat er door de mensen van EODF op zeer professionele wijze wordt gewerkt. EODF was kritischer in zijn beoordeling van projectverslagen dan wij ooit waren en ook durfden te zijn. Zij kunnen natuurlijk ook veel beter de hele context overzien dan wij! Lees ook op pagina 10: [EOF werkt al 35 jaar samen met hun partners in Ghana.](#)

In het voorwoord van het jaarverslag 2024 schreven we al dat we verwachtten dat het deze kant uit zou gaan. En hoe fijn is het dat deze verwachting is uitgekomen! Het jaarverslag maakt melding van een aantal geslaagde projecten die onder auspiciën van EODF in Action tot stand zijn gekomen, naast enige projecten die al eerder waren gefinancierd buiten EODF. We hebben er nu het volste vertrouwen in dat in deze nieuwe constructie de toekomst van het werk van EOF gewaarborgd is. Dat werk bestond en bestaat uit het leveren van een bijdrage aan het verbeteren van de toekomstmogelijkheden van de mensen in de Upper West Region in Ghana. Nu beperkt tot een financiële bijdrage, zolang als onze fondsen niet zijn uitgeput. De jaarrekening 2025 maakt duidelijk dat er nog behoorlijk wat financiën beschikbaar zijn.

Hiermee wordt de rol van het bestuur van EOF aanzienlijk beperkt en dat past ook bij de afbouwfase waarin we zijn beland. In 2025 zouden we eigenlijk ons 35-jarig bestaan hebben kunnen vieren. Maar we hebben afgezien van het organiseren van een grootse viering. Er is heel veel gebeurd en gerealiseerd in die 35 jaar... maar het is goed zo. We wilden onze energie nu vooral besteden aan de toekomst zoals die hierboven is geschetst. Gelukkig hebben we in 2025 een paar nieuwe mensen bereid gevonden om met enthousiasme het nu aanzienlijk overzichtelijker werk van EOF over te nemen. De oude bestuursleden treden terug. Secretaris en spil Annie Manders gaat stoppen, omdat het ook voor haar teveel gaat worden. Zij zal de nieuwe bestuursleden nog met raad en daad bijstaan zolang dat nodig en mogelijk is. De voorzitter van EODF in Action, Robert Yennah, komt in 2026 naar Nederland om de nieuwe situatie en manier van werken verder te bespreken. Daarna zal een en ander definitief zijn beslag krijgen. Dit is dus zeer waarschijnlijk mijn laatste voorwoord...

We verwachten dat er in de nieuwe constructie nog een aantal jaren heel veel goede ontwikkelingen in de Upper West Region gesteund kunnen worden. Want er is nog veel te doen. Het nieuwe bestuur van EOF zal ervoor zorgen dat de aanwezige financiën goed besteed zullen worden. Daarbij hoort nadrukkelijk ook een goed administratief beheer.

Het jaarverslag is iets later dan gepland, het kost steeds meer tijd om aan alle gestelde eisen te voldoen. Ook de jaarrekening 2025 kan op tijd ingediend worden. U kunt deze vinden op onze website: www.eofghana.nl onder het kopje jaarverslagen.

Jos Cornelissen
Voorzitter

Organisatie EOF

Algemene gegevens

- Statutaire naam: Equal Opportunity Fund
- Adres: Runstraat 10a
- PC + Woonplaats: 5374 AC Schaijk
- Mobiel: 06 55 70 18 92
- Website: www.eofghana.nl
- E-mail: eofghana@home.nl
- Rechtsvorm: Stichting
- Datum oprichting: 7 augustus 1990
- KvK nummer 4108423
- Fiscaal nummer 8031.85.832
- Rekeningnummer NL13 RABO 0146 3525 48 t.n.v. EOF Schaijk

ANBI en CBF Erkenning



EOF is sinds 2009 een Algemeen Nut Beogende Instelling waarmee we voldoen aan de fiscale criteria, bepaald door de Belastingdienst. Deze bepaalt welke goede doelen in aanmerking komen voor deze ANBI-status.



EOF moet als Kleinschalig Particulier Initiatief aan allerlei regels voldoen. Daarom hebben wij ons in 2024 vrijwillig aangesloten bij het nieuwe keurmerk: CBF Erkend Donatieplatform. Dit keurmerk is uniek voor Europa en afgestemd op donatieplatforms in stichtingsvorm. Normen waaraan moet worden voldaan zijn o.a. transparantie, degelijk financieel management en goed bestuur. De naleving ervan geeft jullie als geveer de zekerheid dat donaties terecht komen waar die terecht moeten komen.

Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur december 2025

Jos Cornelissen, Voorzitter Annie Manders, Secretaris - Penningmeester Alfons Smits, Bestuurslid



Doel en visie EOF

De stichting Equal Opportunity Fund (EOF) levert vanaf 1990 een bijdrage aan het verbeteren van de toekomstmogelijkheden van de mensen in de Upper West Region in Ghana.

Dat doet EOF in samenwerking met een aantal partners in die regio die werken aan de verbetering van onderwijs, gezondheidszorg - met speciale aandacht voor mensen met een beperking -, (drink)water, landbouw en kleinschalige microkredieten in de regio. Op deze manier wordt werkgelegenheid gecreëerd. Onderwijs was en is de belangrijkste pijler bij de keuze van projecten die voor ondersteuning in aanmerking komen.

De ondersteuning vond meestal plaats in financiële zin, soms ook door middel van bedrijfskundig en inhoudelijk advies. De adviesfunctie is de laatste jaren steeds minder aan de orde geweest, paste ook steeds minder.

EOF heeft vanaf het begin geluisterd naar en samengewerkt met lokale partners. Wij willen vooral helpen bij de opstartfase. Uitgangspunt is dat de mensen in Ghana na de opstartfase zo goed mogelijk onafhankelijk en zelfstandig verder kunnen.

Onze werkwijze en samenwerking

In 1990 werd bewust gekozen voor de naam 'Equal Opportunity Fund'. Dit omdat we de mensen in Ghana gelijke kansen wilden geven op een menswaardig leven als die wij hier in Nederland genieten. Maar ook omdat we ervan vanaf het begin van overtuigd waren dat gelijkwaardige samenwerking het beste werkt voor alle betrokkenen.

Onze partners in Ghana sturen hun projectaanvraag met budget naar EOF en zij besluiten na overleg zelf waar de donaties voor gebruikt gaan worden. EOF kan van hieruit immers niet bepalen wat daar nodig is en hoe ze het moeten doen.

Voorwaarde voor onze ondersteuning is dat wij op gezette tijden een tussentijdse rapportage ontvangen en aan het einde van het project een eindrapportage. Bij kleinere projecten binnen zes maanden nadat het project is afgerond, bij grotere binnen een jaar na voltooiing. Daarin wordt gemeld wat er goed is gegaan en wat er eventueel verbeterd kan worden.

In het verleden verliep dat proces van het beoordelen van de rapportages niet altijd even soepel. Er was nogal eens sprake van miscommunicatie. Dat maakte het voor de mensen in Ghana en ook voor de mensen van EOF in Nederland niet altijd even gemakkelijk.

Nieuwe vorm van samenwerking

De rol van EOF gaat nu -anno 2026- behoorlijk wijzigen. Dit enerzijds, omdat de grondleggers van EOF op een leeftijd komen waarin zij dit werk niet meer met dezelfde inzet kunnen doen. Anderzijds omdat er zich een belangrijke ontwikkeling heeft voorgedaan in Ghana. Een aantal van onze lokale partners met wie we al vanaf het begin hebben samengewerkt, heeft zich in 2023 verenigd in het Equity, Opportunities & Development Fund (EODF) en is ingeschreven in Ghana onder de naam EODF in Action.

EODF blijkt op professionele wijze te werk te gaan. Daardoor hoeft de rol van EOF minder centraal te komen staan en kan er nog meer op afstand worden meegekeken hoe men in Ghana zelf werkt aan de verbetering van hun eigen toekomst. De zeggenschap komt meer dan voorheen bij EODF te liggen, bij de mensen in Ghana dus.

Een nieuw bestuur bij EOF in Nederland zal de komende jaren erop toezien dat de beschikbare financiën van EOF goed worden beheerd en besteed maar, zoals gezegd, meer op afstand. Oude bestuursleden kunnen het nieuwe bestuur waar nodig nog adviseren.



Girls and Women Economic Empowerment Leadership (GWEEL)

In november 2025 ging de voorlichtingscampagne (GWEEL) van start. De campagne werd uitgevoerd in twintig dorpen in de districten Daffiama-Bussie-Issa, Wa West, Jirapa en Nadowli-Kaleo.

Veel vrouwen en meisjes spraken de hoop uit dat de trainingen zouden bijdragen aan een betere levensstandaard en meer economische kansen.

Vrouwen en jonge meisjes in deze dorpen worden geconfronteerd met uiteenlopende uitdagingen, vooral op financieel en economisch gebied. Door een gebrek aan werkgelegenheid en ondernemingsmogelijkheden zijn zij vaak afhankelijk van kleinschalige landbouw. Veel gezinnen beschikken echter niet over voldoende financiële middelen om zaaigoed of plantmateriaal aan te schaffen.

Met een bescheiden startkapitaal zouden veel vrouwen een kleinschalige onderneming kunnen beginnen, zoals een bakkerij aan huis, een zeepmakerij of een bedrijfje voor voedselverwerking. Meer dan 350 vrouwen en meisjes uit onder andere Nanga, Nadowli en Duong namen deel aan trainingen in inkomens genererende activiteiten, zoals het maken van zeep, het bakken van brood en het bereiden en verwerken van voedingsmiddelen.



Een van de deelnemende tienermoeders verwoordde het als volgt: *“Met de vaardigheden die ik tijdens deze training heb geleerd, kan ik geld verdienen om voor mezelf en mijn gezin te zorgen”*.

De deelnemers spraken hun waardering uit voor de trainingen, maar gaven tegelijkertijd aan dat financiële ondersteuning nodig is om de opgedane kennis daadwerkelijk in de praktijk te kunnen brengen.



Tijdens de evaluatie van het project bleek dat de deelnemers behoefte hadden aan een meer praktijkgerichte aanpak. In overleg met alle betrokken partijen is daarom besloten om de beschikbare middelen nadrukkelijker in te zetten voor praktijkonderwijs en praktische trainingen. Deze aanpak draagt direct bij aan de economische zelfredzaamheid van vrouwen en meisjes en vergroot hun mogelijkheden om een duurzaam inkomen te verwerven. Om toekomstige knelpunten te voorkomen, zijn bovendien duidelijke werkafspraken gemaakt. Zo is vastgelegd dat nieuwe activiteiten en bestedingen vooraf met het bestuur worden besproken en afgestemd.

Aanschaf Toyota Pick-Up



De aankoop van een transportwagen voor EODF is gehonoreerd. De Toyota Pick-Up is essentieel voor de dagelijkse uitvoering en controle van de projecten.

Voor veel, zo niet alle projecten, is reizen noodzakelijk voor de uitvoering of de controle. Projecten liggen in afgelegen gebieden met vaak onbegaanbare wegen die met een gewone auto onbereikbaar zijn. Denk aan het bezoeken en monitoren van bouwprojecten, of het leveren van boeken aan scholen.

Projectmanagers en inspecteurs, *tevens bestuursleden*, kunnen zo flexibel en mobiel hun werk doen. Het is geen voltijd baan dus

hoeft er geen fulltime chauffeur te worden ingehuurd. EODF is eigenaar van de Pick-Up die *met een logo in huisstijl* wordt gestationeerd in Wa. Hierdoor wordt de mobiliteit en effectiviteit van de organisatie verhoogd. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer en de onderhoudskosten. Deze worden betaald uit een percentage dat bij elk project wordt ingehouden voor de algemene organisatiekosten.



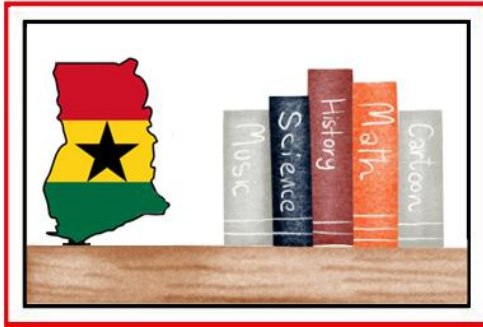
Agric Investment Rural Development Landbouwproject

De tractor met ploeg, planter, hark en trailer voor het landbouwproject is aangeschaft. Een bestuurslid van EODF in Action, Angela Dannson die vroeger bij het ministerie van Landbouw heeft gewerkt, gaat het project begeleiden. In 5 districten zullen 400 boeren ondersteuning krijgen bij het ploegen en andere kleinschalige landbouwdiensten. Bijv. bij het verbouwen van mais, bananen, rode pepers en maïs, Pawpaw (*papaja*) en bananenbomen. Op een soort canvas-kleed worden maïskorrels gedroogd. Daarnaast richten we ons met veeteelt op ongeveer 300 jongeren, specifiek voor het houden van varkens. AIRD start vanaf december 2025 met het trainen van boeren en vanaf april 2026 met voor hen te ploegen.

Foto's van het project hieronder







Het LOANASSIST is begin 2025 van start gaan om voornamelijk weeskinderen, *die in weeshuizen verblijven of al op basisscholen zitten*, te steunen. Dat geldt ook voor leerlingen van middelbare en hogere onderwijsinstellingen uit de Upper West Region en delen van de aangrenzende Savannah-regio. Het gaat om kinderen en jongeren die dringend financiële steun nodig hebben vanwege hun weesstatus, een arme familieachtergrond, geslacht of handicap. Het kunnen kinderen zijn van arme alleenstaande moeders die daardoor vaak overgeleverd zijn aan familieleden. Deze kunnen of willen hen

vaak niet ondersteunen. Anderen zijn meisjes in de leeftijd van 10 tot 17 jaar en vaak kiezen ouders om jongens naar school te sturen omdat die later geld kunnen verdienen. Meisjes moeten meestal huishoudelijk werk doen zoals bijvoorbeeld water halen en op het land meewerken.

Ook gehandicapte jongeren, slechtzienden of anderen die gehoor- en/of spraakproblemen hebben, worden meestal verwaarloosd in hun onderwijsontwikkeling. Deze groepen kansarme studenten worden geïdentificeerd en ondersteund.

De studenten die in de bovenstaande projectbeschrijving worden genoemd, zijn geraadpleegd over hun mening over de noodzaak van een organisatie of fonds dat hen de nodige ondersteuning biedt, in plaats van afhankelijk te zijn van de persoonlijke welwillendheid van filantropen van wie de voortdurende steun mogelijk niet gegarandeerd is.

Ze waren blij dat niet-gouvernementele organisaties zoals EODF in Action, hen op een duurzamere manier hulp biedt. Ze zijn dan ook bereid hun diensten aan te bieden bij het beheer van het LOANASSIST project en de uitvoering van de doelstellingen ervan.

Het merendeel van deze directe begunstigden komen uit instellingen die beheerd worden door religieuze organisaties, NGO's en sommige overheidsinstellingen. Het aantal directe belanghebbenden zal jaar na jaar groeien naarmate het LOANASSIST-project meer en meer potentiële begunstigden op de hoogte brengt van de mogelijkheden en kansen die het fonds biedt. Er is in 2025 gestart met 30 begunstigden en zal ieder jaar groeien met 30 leerlingen om zo in 2030 180 begunstigden te hebben. Dit kan tussentijds worden aangepast. De eerste afgestudeerde studenten leveren een bijdrage om op die manier ook anderen die in dezelfde moeilijke situatie zitten te ondersteunen.

10

EOF werkt al 35 jaar samen met hun partners in Ghana.



Na reorganisatie van het bestuur is in 2023 de naam van de organisatie gewijzigd in EODF (Equity, Opportunities & Development Foundation) in Ghana officieel ingeschreven onder de naam EODF in Action. EODF is een nationale non-profit organisatie in de Upper West Region en werkt in lijn met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van VN.

SDG Doel 4: Kwaliteitsonderwijs:

Ondersteunen behoeftige maar getalenteerde leerlingen, leveren van educatief materiaal en verbeteren van de infrastructuur voor basis- en middelbare scholen en beroepsopleidingen.

SDG Doel 3: Goede gezondheid en welzijn:

Zorginstellingen ondersteunen door ze middelen te verschaffen om te voldoen aan de prioritaire gezondheidsbehoeften van lokale gemeenschappen.

SDG Doel 8: Eerlijk werk en economische groei:

De capaciteit van landbouw vergroten en jongeren op te leiden tot zelfstandig ondernemerschap door middel van inkomsten genererende activiteiten.

SDG Doel 5: Gendergelijkheid en **SDG Doel 10:** Ongelijkheid verminderen:

Meisjes en vrouwen in staat stellen om genderspecifieke problemen aan te pakken die hun vooruitgang en welzijn belemmeren.

SDG Doel 13: Klimaatactie: Betrokkenheid tonen bij de mensen die te maken hebben met milieuproblemen die levens en bestaansmiddelen bedreigen.

Multipurpose Hall in Dondometeng



De bouw van de hal heeft geruime tijd stilgelegen i.v.m. de aansluiting op het elektriciteitsnet omdat de hoofdleidingen op een halve kilometer afstand lagen. Nadat de aansluiting was geregeld, is de bouw en montage van de metalen spanten serieus van start gegaan. De foto's geven een beeld van de voortgang. Er was nog een korte vertraging door tekort aan hoek-ijzers. Begin 2026 kunnen de werkzaamheden aan het dak afgerond zijn. De gemeenschap Dondometeng is ontzettend enthousiast en dankt EOF voor hun steun en vertrouwen.



HOLIFE tegen gender gerelateerd geweld



Dit project is opgezet om huiselijk en gender gerelateerd geweld tegen vrouwen in de Upper West Region van Ghana bespreekbaar te maken en aan te pakken. Veel vrouwen in deze regio waren voorheen onwetend over hun rechten. Door de inzet van radiodiscussies, een bewustwordingsloop en gerichte posters is de stilte rondom huiselijk geweld succesvol doorbroken. De radio-uitzendingen zorgden voor een brede impact in de regio. Hierdoor zijn inwoners zich er van bewust dat strijd tegen geweld een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Slachtoffers weten precies waar zij terecht kunnen voor hulp.

In totaal namen 220 vrouwen en 270 stamhoofden en traditionele leiders actief deel aan de workshops. Dit heeft geleid tot een diepgaande verandering in de gemeenschap. Na afloop van deze bijeenkomsten zijn vrouwelijke leiders en *Queen Mothers* direct gestart met het verspreiden van de bewustwording naar omliggende dorpen. Zij overleggen nu structureel met traditionele leiders over beleid om elke vorm van misbruik tegen te gaan. Door deze aanpak praten vrouwen nu vol zelfvertrouwen openlijk over hun ervaringen en melden zij misbruik sneller.



In sommige gemeenschappen was aanvankelijk sprake van enige weerstand en heeft het project gezorgd voor een fundamentele verandering van instelling. Dit heeft een positief effect op de hele regio: het uitbannen van geweld brengt rust in de gezinnen, wat de opvoeding en ontwikkeling van kinderen direct ten goede komt.

Om de continuïteit te waarborgen, wordt nauw samenwerken met de getrainde vrouwelijke en traditionele leiders. Er vinden regelmatig opvolgingsgesprekken plaats met stamhoofden om te controleren of lokale regels en structuren daadwerkelijk zijn aangepast.

Zo krijgen vrouwen een blijvende stem in de besluitvorming op zowel gezins- als gemeenschapsniveau.

HOLIFE zal, samen met het departement voor vrouwenzaken, de regio blijven bezoeken om in gesprek te blijven met opinieleiders, vrouwengroepen en grondeigenaren. Financieel gezien is HOLIFE voor de voortzetting grotendeels afhankelijk van externe fondsen en dient hiervoor regelmatig projectvoorstellen in. Grote, vaste partners zoals EOF, Mission International (VS), het Catholic Sisters project en Missionarissen van Afrika blijven het werk ondersteunen. Ook de Ghanese overheid draagt bij via de *District Assembly*, een ontwikkelingsfonds binnen een gemeente.

Donoren richten zich meestal op menselijke ontwikkeling en incidentele bouwprojecten zoals de bouw van 'n nieuw centrum voor beroepsopleidingen met o.a. weven en naaien voor ongeschoolde meisjes. HOLIFE genereert zo zelf inkomsten om de vaste lasten zoals elektriciteit en salarissen te dekken. De belangrijkste les uit dit project is dat het aanpassen van discriminerende wetten en regels weliswaar essentieel is, maar dat dit pas de allereerste stap is in het verminderen van gender gerelateerd geweld.



Bij toekomstige projecten zal HOLIFE vrouwen daarom nog directer betrekken bij het in kaart brengen van risico's. Er wordt extra ingezet op training, onderwijs en belangenbehartiging om vrouwen sterker te maken (*empowerment*), zodat zij op elk niveau hun rechten kunnen opeisen.

De uitvoering van dit werk is mede te danken aan de uitstekende relatie met het *Equal Opportunity Fund* (EOF). Als een van de hoofddonoren toont EOF een grote betrokkenheid bij projecten die de levensstandaard van vrouwen en meisjes verbeteren.

HOLIFE en alle meisjes en vrouwen danken EOF hartelijk voor hun jarenlange steun.



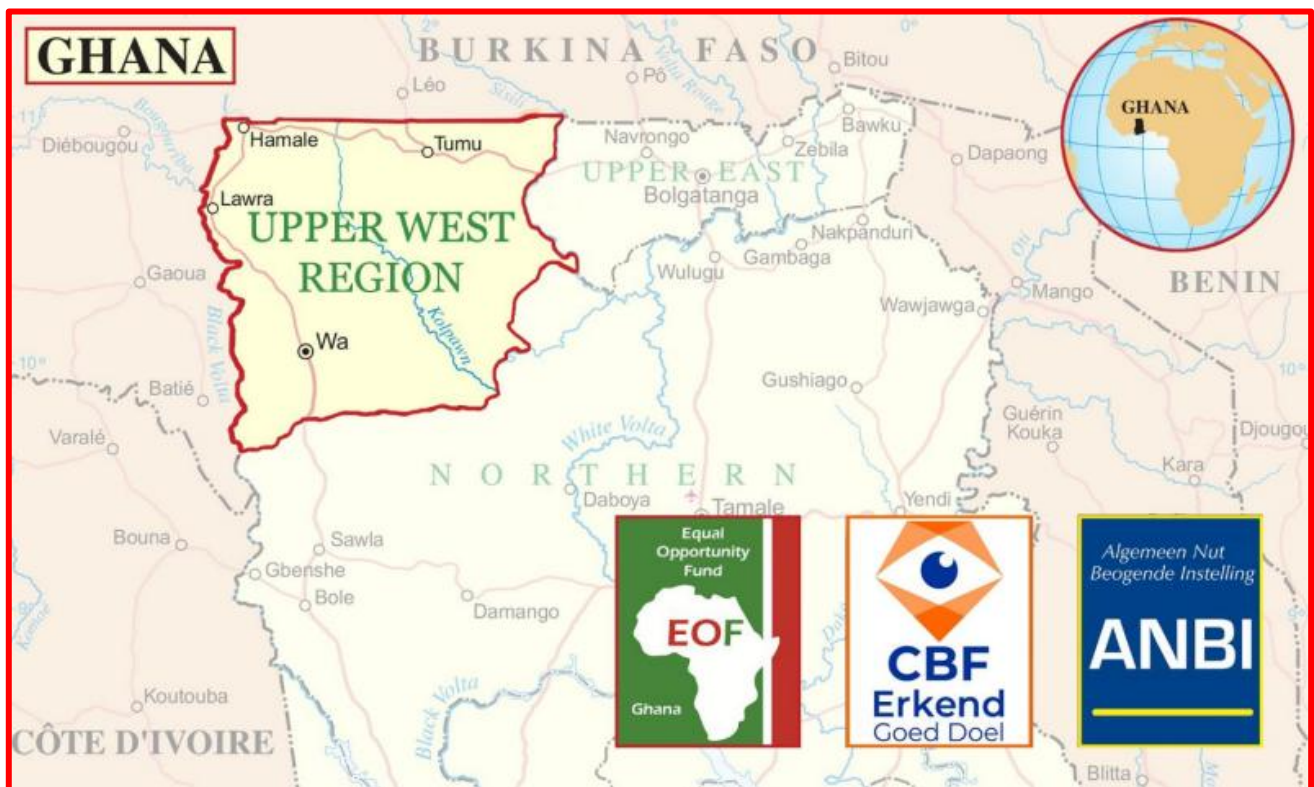
Voor de tiende keer staat Erik Boerrigter in DDB Top 100. Dit keer op nummer 58. En dat is een mijlpaal voor Partin en al haar leden. Erik geeft namelijk Partin een gezicht.

Hij is directeur en vraagbaak voor particuliere initiatieven, hij lobbyt en behartigt de belangen van kleine goede doelen waar hij maar kan. De lijst werd op december tijdens de Civil Power 2025 bekend gemaakt. DDB Top 100 is dé ranglijst van honderd 'invloedrijkste spelers in de Nederlandse filantropie'. Trots op onze directeur.



Tot slot danken wij jullie voor jullie steun en inzet. Mede daardoor is het mogelijk om de doelstellingen van EOF te realiseren. Samen met onze partners EODF in Ghana waar we al vanaf 1990 mee samenwerken. Zij hebben zich in de loop der jaren verder ontwikkeld en een krachtige organisatie neergezet. Wij kunnen dit blijven doen dankzij de steun die wij van u ontvangen voor de projecten op het gebied van Onderwijs, Landbouw, Gezondheidszorg, Water en Micro-kredieten.

Mensen maken het verschil !!!



Equal Opportunity Fund

Runstraat 10a - 5374 AC Schaijk T: 06 55 70 18 92

Website www.eofghana.nl – E-mail eofghana@home.nl

Algemene info EOF

De stichting Equal Opportunity Fund is opgericht op 7 augustus 1990

Doelomschrijving

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de stichting ten doel:

a) Het bevorderen van economische, culturele en sociale ontwikkelingen in Ghana, speciaal in de opvoedings- en onderwijskansen voor kinderen in Ghana, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

b) De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door projecten als in lid 1 bedoeld financieel te steunen en al hetgeen in de ruimste zin daarmee verband houdt.



EOF is sinds 2016 een CBF Erkend Goed Doel (Instelling 1556)



EOF staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, registratie nr. 410 84 234. Geregistreerd als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder nr. 8031 85 832.

Donaties aan EOF zijn bij de belastingdienst aftrekbaar onder de daarvoor geldende voorwaarden.

Schaijk, augustus 2026

Voorzitter Jos Cornelissen

Secretaris Annie Manders